



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
PROVINCIA DI CATANIA

Determinazione Settoriale n° 86 del 23/12/2016

Settore: 3.0 AREA CONTABILE

Ufficio proponente: 3.2 PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE C E D. VALUTAZIONE ANNO 2015 -

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione sindacale n. 21 del 22/12/2015 relativa a “Attribuzione di funzioni ai sensi dell’art. 6 bis del Regolamento degli Uffici e dei Servizi al sig. Musumeci dott. Giuseppe – Capo Settore Area Contabile”;

Vista la determina del Responsabile del Settore Area Contabile n. 58 del 30-08-2016 con la quale è stata avviata la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie C e D, con le modalità contenute nel bando pubblicato all’albo pretorio on-line e sul sito web di questo Comune;

Visto il bando di selezione approvato con la suddetta determinazione in cui sono riportati i criteri di valutazione, le percentuali di dipendenti per ogni categoria, le modalità di selezione;

Visto l’art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, ha disposto che “le disposizioni recate dall’articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”, in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell’art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014;

Visto l’art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale “Le disposizioni recate dall’articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall’articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”, secondo la quale la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato: a) la procedura di contrattazione collettiva (art. 9, comma 17, del d.l. n. 78 del 2010); b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (art. 9, comma 21, primo Pag. 2/3 periodo); c) le progressioni di

carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con le eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (art. 9, comma 21, secondo periodo)

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue: "a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Preso atto che sono pervenute n. 14 istanze di partecipazione alla selezione dai dipendenti di categoria C, n. 4 istanze dai dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa e n. 4 istanze da parte di dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa;

Preso atto che la valutazione dei dipendenti partecipanti alla selezione è di competenza dei rispettivi responsabili di settore mentre quella dei dipendenti titolari di posizione organizzativa è del nucleo di valutazione;

Tenuto conto che con nota prot. n. 12170 del 07-10-2016 e prot. n. 12166 del 07-10-2016 sono state trasmesse, rispettivamente, al nucleo di valutazione le istanze pervenute da parte dei dipendenti interessati alla selezione appartenenti alla categoria D titolari di posizione organizzativa e ai responsabili di settore quelle dei dipendenti appartenenti alle categorie C e D non titolari di posizione organizzativa e le schede di valutazione di ogni singolo dipendente;

Dato atto che gli aventi diritto per la categoria C sono n. 14, per la categoria D non titolare di posizione organizzativa sono n. 4 e per la categoria D titolari di posizione organizzativa sono n. 4;

Dato atto, inoltre, che la percentuale di unità di personale che rientrano nelle progressioni orizzontali è stata stabilita, giusta determinazione BF n. 58/2016, nella misura del 50% degli aventi diritto per ogni categoria;

Viste le schede pervenute da parte del nucleo di valutazione e dei responsabili di settore riportanti le valutazioni per di ogni dipendente partecipante alla selezione;

Ritenuto pertanto di dover stilare la seguente graduatoria, sulla base delle predette valutazioni, tenuto conto che a parità di punteggio si tiene conto della maggiore anzianità nella stessa posizione economica, o nella posizione economica in godimento o, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva nell'Ente ed in caso di ulteriore parità si terrà conto dell'età anagrafica :

CATEGORIA C

Mazzaglia Antonino	C4	punti 90,00
Greco Giovanni	C3	punti 76,50
Sangiorgio Giuseppe	C4	" 76,00
Indaco Agatino	C3	" 75,50
Crispi Giuseppina	C2	" 75,00
Spitaleri Salvatore	C3	" 72,75
Carbonaro Antonino	C4	" 69,75
Tosto Rosa Lina	C4	" 69,00
Longo Giuseppe Alfio	C4	" 68,75
Caruso Giovanni Maria	C3	" 66,50

Tomasello Aldo	C4	“	54,00
Minissale Anna M. Concetta	C4	“	52,75
Moschetto Giuseppe	C3	“	45,00
Pappalardo Giuseppe	C3	“	41,50

CATEGORIA D non titolari di posizione organizzativa

Capace Serafina	D3	“	95,00
Crispi Agatuccia	D3	“	90,00
Borzi Domenica Bruna	D3	“	88,75
Tricomi Flora Maria	D3	“	87,25

CATEGORIA D titolari di posizione organizzativa

Barbagallo Nello A.	D2	“	75,50
Musumeci Giuseppe	D1	“	73,50
Giuffrida Gaetano	D2	“	63,50
Aricò Placido	D3	“	59,00

In riferimento al CCDI per il triennio 2013-2015;

In riferimento al D.Lgs. n. 165/2001;

In riferimento al D.Lgs n. 150/2009;

In riferimento al vigente regolamento di contabilità;

In riferimento all'O.A. degli EE.LL: della Regione Siciliana;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati :

Di approvare la graduatoria per le progressioni orizzontali del personale interessato appartenente alle categorie C, D non titolare di posizione organizzativa e D titolare di posizione organizzativa, esposta in premessa, articolata in tre gruppi distinti;

Di attribuire la progressione economica orizzontale al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria, così come stabilito in delegazione trattante nelle sedute del 28-04-2016 e del 12-05-2016, giusta determinazione BF n. 58/2016

Di approvare pertanto il passaggio alla categoria economica successiva a quella di appartenenza con decorrenza 01.01.2016, ai seguenti dipendenti :

CATEGORIA C

Mazzaglia Antonino	C5	punti	90,00
Greco Giovanni	C4	punti	76,50
Sangiorgio Giuseppe	C5	“	76,00
Indaco Agatino	C4	“	75,50
Crispi Giuseppina	C3	“	75,00
Spitaleri Salvatore	C4	“	72,75
Carbonaro Antonino	C5	“	69,75

CATEGORIA D non titolari di posizione organizzativa

Capace Serafina	D4	“	95,00
Crispi Agatuccia	D4	“	90,00

CATEGORIA D titolari di posizione organizzativa

Barbagallo Nello A.	D3	“	75,50
Musumeci Giuseppe	D2	“	73,50

Di disporre la pubblicazione delle stesse all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso" e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità.

Di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio inquadramento ed il procedimento di valutazione.

Di dare atto, altresì, che nei confronti dell'esito della valutazione è ammesso riesame con presentazione di istanza motivata inoltrata all'ufficio del Personale entro gg. 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, trascorso il quale la graduatoria assume carattere definitivo. La pronuncia da parte dell'organo competente deve avvenire entro i 30 giorni successivi.

Di dare atto che, non appena la graduatoria assumerà carattere definitivo, sarà attribuita la nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile a cui sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica dal 01-01-2016;

Di adeguare la retribuzione mensile da corrispondere ai sopra citati dipendenti in base alla nuova categoria economica di inquadramento;

Di dare atto che alla copertura finanziaria della somma necessaria pari a € 13.000,00 si farà fronte con le somme previste nel fondo 2015, giusto impegno assunto con determinazioni B.F. n. 48/2015 e n. 82/2015.

Il Responsabile del Procedimento

**** Borzi Domenica Bruna

Santa Maria di Licodia, 23/12/2016

Per il Responsabile del Servizio Finanziario
PULVIRENTI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.