



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2015

In esecuzione della Deliberazione di G.M. n. del - -2016, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2015, l'anno 2016, il giornodel mese dialle ore.....e segg. ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante composta :

per la parte pubblica dal Presidente dott. Antonio Maria Caputo (Segretario Comunale)

.....
e dai sigg.

Barbagallo dott. Nello Antonio.....

Musumeci dott. Giuseppe.....

Giuffrida ing. Gaetano.....

Aricò com.te Placido.....

per la parte sindacale dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. :

SNALV – CONFISAL La Malfa Giovanni.....

CISL/FP Segreteria Provinciale Maccarrone dott. Marcello.....

UIL F.P.L. Segreteria Provinciale Pinnale Paolo.....

RSU – UIL sig. Carbonaro Antonino.....

RSU – CISL Pulvirenti dott. Giuseppe.....

RSU – SNALV-Confisal Tropea Simone.....

RSU – SNALV-Confisal Tosto Rosa Lina.....

.....

Al termine della riunione le parti sopra descritte hanno sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2015 del personale dipendente del Comune di S.M. Di Licodia, così come segue:



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
PROVINCIA DI CATANIA

CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PER L' ANNO 2015



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICOFINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

La presente relazione viene redatta ai fini del controllo, da parte del collegio dei revisori dei conti, della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 29.09.2015 la pre-intesa in ordine al contratto decentrato integrativo parte economica ANNO 2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 29.09.2015 Contratto C.C.N.L. ENTI LOCALI
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Componenti Responsabili dei Settori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), CONFISAL, CISAL Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, CONFISAL- DICAP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Santa Maria di Licodia in servizio al 1° gennaio 2015
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente inseriti nella delibera di G.M. n. 72 del 16/10/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato in data 04/12/2015 con delibera di G.M. n. 88
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto, il campo di applicazione e la vigenza del contratto .
- Articolo 2. Vengono indicate le risorse finanziarie da destinare alla parte stabile (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali) e quelle da destinare alla parte variabile.
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per: indennità per specifiche responsabilità, produttività, turnazione e reperibilità.
- Articolo 4. Norme finali: Rinvio alle disposizioni dei CCNL vigenti ed a quelle contenute in precedenti contratti integrativi non disciplinate o modificate dal presente accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI ANNO 2015		
Normativa	Descrizione	Importo
CCNL 2004 RISORSE STABILI articolo 31, comma 2,	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1,	0,00

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

	lett. A, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche				
CCNL 1999 ARTICOLO 14, COMMA 4	<i>A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale</i>				308,84
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA A	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati - ATA</i>				97.927,46
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA B	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA C	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA F	<i>f) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA G	<i>g) l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;-ATA</i>				14.014,06
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA H	<i>h) dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA I	<i>i) da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA J	<i>j) un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo</i>	MS1997	1.179.292,31	0,52%	6.132,32
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA L	<i>l) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 5	<i>In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio</i>				23.302,00
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 2,	<i>Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>				23.656,00
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 1,	<i>Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza</i>	MS 1999	1.206.537,28	1,10%	13.271,91



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 1,	L'articolo 32 del CCNL del 2004 individua le possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001(commma 1)	MS 2001	1.294.908,00	0,62%	8.028,43
CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 2	L'articolo 32 del CCNL del 2004 individua le possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora siano rispettati i parametri previsti nel comma 3 del medesimo articolo	MS 2001	1.294.908,00	0,50%	6.474,54
ARTICOLO 32, COMMA 3 CCNL 2004*	Importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del medesimo contratto (alte professionalità)	MS 2001	1.294.908,00	0,20%	2.589,82*
CCNL 9/5/2006 ARTICOLO 4, COMMA 1,	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	MS 2003	0,00	0,50%	0,00
CCNL 11/04/2008 ARTICOLO 8, COMMA 2,	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	MS 2005	0,00	0,60%	0,00
ALTRO	LAVORO STRAORDINARIO ULTIMO ANNO ATTAUALI DIPENDENTI CON P.O.				0,00
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLA VOCE ART. 32 C. 3 CCNL 2004*					193.115,00

RISORSE VARIABILI articolo 31, comma 3, CCNL 2004	3. Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001 , art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA D e ARTICOLO 4, comma 4, CCNL 05/10/2001	<i>le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;La lett. d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:"d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA E	<i>le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni</i>				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	<i>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (MERLONI)</i>				3.000,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15,	<i>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15,</i>				0,00



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (ICI)				
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. (AVVOCATURA)				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. (PIANO MIGLIORAMENTO SERVIZI POLIZIA MUNICIPALE)				13.579,50
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. (NOTIFICA DEGLI ATTI PROVENIENTI DA ENTI ESTERNI NELLA MISURA DEL 30%, GIUSTO ART. 54 DEL CCNL DEL 14-09-2000)				354,50
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k - ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.(-----)				0,00
L.R. n. 41/96	Quota 4% trasferimenti regionali				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14				0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza	MS 1997	1.179.292,31	0,00	0,00
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 5	Incremento derivante dall'attivazione dei nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti				0,00
CCNL 14/09/2000 ARTICOLO 54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi				0,00
CCNL 1999ARTICOLO 17 COMMA 5	economie anno precedente articolo 17, comma 5, CCNL 1999				0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI					16.934,00
TOTALE FONDO					210.049,00



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIEPILOGO VOCI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2015	
ISTITUTO	Importo
Indennità di comparto a carico del fondo	22.447,92
Progressioni economiche orizzontali consolidate Art. 17, comma 2, lett. B)	62.987,13
Progressioni economiche nuove a partire dal 01/01/2015, come stabilito nella pre-intesa del 29/09/2015	13.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) Indennità di turnazione Reperibilità Indennità rischio, disagio e maneggio valori**	24.048,48 17.928,91 2.625,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – compensi diretti ad incentivare la produttività	27.397,56
Art. 17, comma 2 lett. g) – piano miglioramento servizi polizia municipale	13.579,50
Art. 17, comma 2 lett. g) – notifica degli atti provenienti da enti esterni nella misura del 30%, giusto art. 54 del ccnl del 14-09-2000	354,50
Art. 17, comma 2 lett. g) – incentivo progettazione (Merloni)	3.000,00
Economie anno precedente***	0,00
Totale	203.569,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** valori stimati variabili fino al 31/12/2015

*** da definire a consuntivo del FES 2014

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale sarà applicato il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 stabilendo per le stesse criteri selettivi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende che i risultati siano in linea con il piano della performance.



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal responsabile del settore Area contabile con determina BF n. 48 del 21/09/2015, modificata con determina BF n. 82 del 24/12/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	193.115,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	16.934,00
Riduzione fondo Art. 9 comma 2 bis	-6.480,00
Totale risorse	203.569,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 118.948,48

Descrizione	Importo
Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b),c),d) ed e) CCNL 6.7.1995; economie art. 1, c.57 e ss. L.662/96; Q.P. risorse lettera a) art.31, c. 2 già destinate pers. Ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle P.O.	118.948,48

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.028,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.474,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	2.589,82
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lettera g)	14.014,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.271,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lettera j)	6.132,32

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	23.656,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	16.934,00



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
--	------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	6.480,00
Totale riduzioni di parte stabile	6.480,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	6.480,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	193.115,00
Risorse variabili	16.934,00
Totale fondo tendenziale	210.049,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.480,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.480,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	186.635,00
Risorse variabili utilizzate per incentivo alla progettazione	3.000,00
Risorse variabili per miglioramento servizi di Polizia Municipale	13.579,50
Risorse variabili per notifica degli atti provenienti da enti esterni nella misura del 30%, giusto art. 54 del CCNL del 14-09-2000	354,50
Risorse variabili non utilizzate	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	203.569,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 85.435,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.447,92
Progressioni orizzontali	62.987,13



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Totale	85.435,05
--------	-----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 118.133,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	24.048,48
Reperibilità	17.928,91
Indennità di maneggio valori	325,00
Indennità rischio/disagio	2.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.397,56
Progressioni economiche nuove a partire dal 01/01/2015, come stabilito nella pre-intesa del 29/09/2015	13.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - incentivo alla progettazione – miglioramenti servizi PM - notifiche	16.934,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	85.435,05
Somme regolate dal contratto	118.133,95
Totale	203.569,00

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione V- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 186.635,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 85.435,05. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e del piano della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione dello sblocco disposto dalla finanziaria 2015 (L. 190/2014 nella parte relativa alla mancata proroga per l'anno 2015 delle disposizioni contenute nei commi 3 e 4 dell'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010) e dalla delegazione trattante nella seduta del 29/09/2015.



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

scrizione	Anno2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	anza con 2014	Anno2010
stabili	206.185,00	201.336,00	173.240,49	185.904,48	186.635,00	730,00	211.180,00
variabili	28.691,00	21.523,00	16.428,57	3.000,00	16.934,00	13.934,00	36.034,00
anni precedenti							
	234.876,00	222.859,00	189.669,06	188.904,48	203.569,00	14.664,52	247.214,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La somma di cui sopra di € 203.569,00 (F.E.S. 2015) farà carico agli appositi interventi e capitoli del bilancio esercizio finanziario anno 2015 nella seguente misura:

- € 59.135,00 all' intervento 1010801 (Cap. li - 0021- 0022) , relativo a "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- € 127.500,00 relative, sia al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali acquisite al 31/12/2009, sia al finanziamento di turnazione e reperibilità, nell'ambito dei vari capitoli del bilancio di previsione 2015 relativi alle retribuzioni al personale dipendente;
- € 13.579,50 all'intervento 1030101 (Cap. 0050) relativo a piano miglioramento servizi polizia municipale l.r. 17/90 art. 13;
- € 354,50 all'intervento 1010201 (Cap. 0080) relativo a altre indennità corrisposte al personale dipendente

- € 3.000,00 all'intervento 1010601 (Cap. 0011) relativo a incentivo alla progettazione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle risorse destinate al fondo sono state determinate dal responsabile di settore con determina BF n. 48 del 21/09/2015 e modificata con determina BF n. 82 del 24/12/2015.

Il Capo Settore area Contabile
Musumeci Dr. Giuseppe



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Prot. n. 2559/2015 DEL 8-3-2015

COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania
Ufficio del Revisore Unico

Verbale Nr.15 del 7 Marzo 2016

Oggetto: *parere sulla regolarità della costituzione ed utilizzo del fondo di efficienza per l'anno 2015.*

**ESAME DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2015 E
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO: ACCORDO UTILIZZO
ECONOMICO ANNO 2015**

A questo Organo è stata trasmessa la documentazione necessaria all'espressione del parere:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 05/10/2015 e n. 96 del 23/12/2015 contenute gli indirizzi dell'Amministrazione inerenti le risorse decentrate 2015;
- determinazione settoriale n. 48 del 21/09/2015 e 82 del 24/12/2015 relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.

L'Organo di Revisione procede all'esamina della normativa e della documentazione.

L'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata.

L'art. 40bis del comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti.

Ciò premesso, l'Organo di Revisione procedendo all'esame dei contenuti ed analizzando le voci di dettaglio, e

- Visto il Bilancio di previsione anno 2015 nel quale risulta l'iscrizione delle voci di spesa;
- Viste le relazioni Illustrative e Tecnico – Finanziaria sulle ipotesi di Contratto Integrativo per la destinazione del Fondo per il Miglioramento e l'Efficienza dei Servizi;



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

- dato atto che dall'esame della documentazione il Fondo risulta essere regolarmente costituito secondo quanto disposto di C.C.N.L. e nelle ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo si rinvergono la compatibilità dei costi alle disposizioni del relativo Fondo con esatto utilizzo delle risorse in base alla suddivisione tra stabili e variabili;
- che dall'esame delle suddette Relazioni si evincono i fondi così suddivisi:

Descrizione	Anno 2015
Risorse Stabili	193.115,00
Risorse Variabili	16.934,00
Totale Risorse	210.049,00
Riduzione Art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010	- 6.480,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	203.569,00

Si espone quanto di seguito:

1. In sede di costituzione del Fondo è stata operata una riduzione complessiva di euro 6.480,00 ai sensi dell'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010;
2. E' stato verificato che la spesa per l'attuazione degli istituti di contrattazione decentrata, quantificata in euro 203.569,00 (F.E.S. 2015) è stata prevista negli strumenti di programmazione dell'esercizio 2015 e, in dettaglio:
 - euro 59.135,00 all'intervento 1010801 (capitoli 0021 e 0022) relativo al "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".
 - Euro 127.500,00 relative sia al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali acquisite al 31/12/2009, sia al finanziamento di turnazioni e reperibilità, nell'ambito dei vari capitoli del bilancio di previsione 2015 relativi alle retribuzioni al personale dipendente.
 - Euro 13.579,50 all'intervento 1030101 (cap. 0050) relativo al piano di miglioramento servizi polizia municipale (L.R. 17/90 art.13).
 - Euro 354,510 all'intervento 1010201 (cap. 0080) relativo ad altre indennità corrisposte al personale dipendente.
 - Euro 3.000,00 all'intervento 1010601 (cap. 0011) relativo alla progettazione.



COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA
Provincia di Catania

Sulla base di quanto sopra esposto questo Organo:

CONSIDERATA

- la corretta composizione della delegazione trattante;
- che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria sono state compilate in ossequio alle istruzioni emanate dal ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- ed indica i criteri di formazione del Fondo per la contrattazione decentrata del 2012 (risorse e fonti di finanziamento) ed indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente da cui emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio. La spesa complessiva, trova copertura finanziaria nei capitoli di Bilancio dell'Ente

RITIENE

- che l'ipotesi contrattuale sopra citata sia compatibile con i vincoli del bilancio di previsione 2015 e rispettosa delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

ATTESTA

La compatibilità della costituzione del fondo poiché conforme agli interventi di norme regionali e nazionali.

RAMMENTA

- L'ente ha l'obbligo di trasmissione dei contratti decentrati alla Corte dei conti, per il tramite della Ragioneria generale dello Stato.
- L'ente ha l'obbligo di trasmettere all'Aran ed al Cnel il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento al bilancio annuale e pluriennale.
- L'ente ha l'obbligo di pubblicazione sul sito internet dell'ente degli atti della contrattazione integrativa.
- Che le somme relative alla incentivazione della produttività del personale dipendente vengano corrisposte solo a conclusione del processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati ottenuti affinché gli utilizzi del Fondo non costituiscano *aumenti di retribuzione a cascata, ma siano correlati al* raggiungimento di standard qualitativi ed economici elevati nelle attività e nei servizi resi dall'Ente.

Santa Maria di Licodia, 7 marzo 2016

Il Revisore
Dot. T. Giuffrida